

Ekonomiczny wymiar nowych regulacji prawnych po 1 stycznia 2017r w zakresie zatrudnienia

Mariusz Nyk mnyk@interia.pl

Katedra Polityki Ekonomicznej,

Uniwersytet Łódzki

Edukacja zawodowa - profesjonaliści poszukiwani na rynku pracy

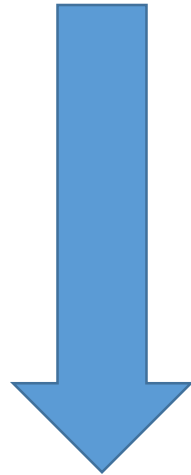
14-15 listopad 2016 Łódź

Zmiany, zmiany, zmiany.....

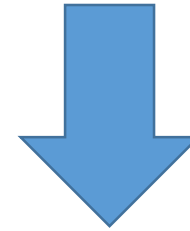
Przedsiębiorców, zleceniobiorców od 1 stycznia 2017r czekają znaczące zmiany w zakresie wynagradzania.



Wprowadzona zostanie minimalna stawka godzinowa dla tych grup pracujących



Ewidencja godzin pracy dla zleceniobiorców



Nowe uprawnienia Państwowej Inspekcji Pracy

Uwaga !

Definicja „stosunku pracy KP art. 22, par.1
Przez nawiązanie stosunku pracy pracownik
zobowiązuje się do wykonywania pracy określonego
rodzaju na rzecz pracodawcy i pod jego kierownictwem
oraz w miejscu i czasie wyznaczonym przez
pracodawcę, a pracodawca - do zatrudniania
pracownika za wynagrodzeniem

Umowa zlecenie



Kodeks Cywilny



Jest umową starannego działania

Nie efekt decyduje, ale dołożenie należytej staranności

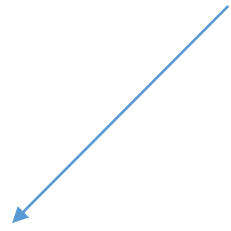


**Zleceniodawca może podpisać ze zleceniobiorcą umowę o
zakazie konkurencji zarówno na czas trwania umowy jak i po jej zakończeniu
(wyrok Sądu Najwyższego z 11 września 2003r)**

Dla swej ważności umowa zlecenie nie musi
mieć formy pisemnej

Wynagradzanie w umowach zleceniach

Wyłączeni ze stawki minimalnej!
Art. 8d, ust.1 pkt.1 Ustawy o płacy minimalnej
Gdy o miejscu wykonywania, czasie i przysługuje wyłącznie
Wynagrodzenie prowizyjne



do 31 grudnia 2016r

- ✓ Umowa zlecenie może być odpłatna jak i nieodpłatna
- ✓ Wynagrodzenie za zleczone prace może mieć charakter barterowy lub rzeczowy
- ✓ Wynagrodzenie po wykonaniu zlecenia

od 1 stycznia 2017r

- ✓ Minimalna stawka za godzinę (13 zł)
- ✓ Zakaz zrzeczenia się minimalnej stawki godzinowej
- ✓ Wynagrodzenie w formie pieniężnej

Skąd stawka 13 zł/ godz ????



**Płaca minimalna 2000 zł
(od 1 stycznia 2017r)**



Miesiąc	Liczba godzin pracy	Stawka za godzinę (w zł)
Styczeń	152	13,15
Luty	168	11,90
Marzec	176	11,36
Kwiecień	168	11,90
Maj	160	12,50
Czerwiec	176	11,36
Lipiec	168	11,90
Sierpień	176	11,36
Wrzesień	176	11,36
Październik	168	11,90
Listopad	160	12,50
Grudzień	168	11,90
łącznie	2016	xxx

„Oskładkowanie” umów zleceń

Umowa zlecenie zawarta z własnym pracodawcą



Podlega ubezpieczeniom społecznym takim samym jak w przypadku umowy o pracę

Umowa zlecenie z innym podmiotem niż własny pracodawca



Ubezpieczenia emerytalne i rentowe mają charakter dobrowolny

Umowa zlecenie a prowadzenie dz.gosp.



Ubezpieczenia emerytalne i rentowe mają charakter dobrowolny

„Kilka” umów zleceń



Obowiązkowe, gdy łączna podstawa wymiaru składek nie przekracza w danym miesiącu płacy minimalnej

PŁATNIK MA PRAWO SKONTROLOWAĆ CZY ZLECENIOBIORCA OŚWIADCZA PRAWDĘ!!!

Struktura składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne – studium przypadku (stan prawny 1 stycznia 2017r)

UMOWA ZLECENIE (rachunek uniwersalny)



1. Przeznaczony dla wszystkich zleceniobiorców mających status pracownika podmiotu z którym podpisuje się umowę cywilno-prawną oraz dla osób spoza zakładu. Składka chorobowa jest dobrowolna dla zleceniobiorców spoza zakładu

UMOWA ZLECENIE (rachunek jednoskładkowy)



2. Umowa przeznaczona dla zleceniobiorców spoza zakładu pracy, mających już opłacane składki na ubezpieczenie społeczne z tytułu zatrudnienia w innym podmiocie lub z tytułu prowadzenia działalności gospodarczej, przy czym wynagrodzenie za pracę wynosi co najmniej 2000 zł (płaca minimalna).

UMOWA ZLECENIE (rachunek nieskładkowy)



3. Umowa przeznaczona dla osób spoza zakładu pracy, całkowicie zwolniona z płacenia składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne (np. uczeń, student do 26 roku życia)

Umowa zlecenie, rachunek uniwersalny ¹	Umowa zlecenie, rachunek jednoskładkowy ²	Umowa zlecenie, rachunek nieskładkowy ³	Umowa o pracę (pełen etat)
<p>-Wynagrodzenie brutto 2.000 zł</p> <ul style="list-style-type: none"> -Składki na ubezpieczenie społeczne: $2000 \times 13,71\% = 274,20$ zł <p>Emerytalna (9,76%)</p> <p>Rentowa(1,5%)</p> <p>Chorobowa (2,45%)</p> <ul style="list-style-type: none"> -Koszty uzyskania przychodu (20%) <p>$(2000-274,20) \times 20\% = 345,16$ zł</p> <ul style="list-style-type: none"> -Podstawa do opodatkowania: <p>$2000-274,20-345,16=1380,64$ zł</p> <ul style="list-style-type: none"> -Zaliczka na podatek dochodowy (bez ulgi z tyt.ubezp.zdrowotnego) <p>$1380,64 \times 18\% = 248,51$ zł</p> <ul style="list-style-type: none"> -Składka zdrowotna: <p>$(2000-274,20) \times 9\% = 155,32$ zł</p> <ul style="list-style-type: none"> -Ulga z tytułu składki zdrowotnej: <p>$(2000-274,20) \times 7,75\% = 133,74$ zł</p>	<ul style="list-style-type: none"> -Wynagrodzenie brutto 2000 zł -Koszt uzyskania przychodu: <p>$2000 \times 20\% = 400$ zł</p> <ul style="list-style-type: none"> -Zaliczka na podatek dochodowy: <p>$(2000-400) \times 18\% = 288$ zł</p> <ul style="list-style-type: none"> -Składka na ubezpieczenie zdrowotne: <p>$2000 \times 9\% = 180$ zł</p> <ul style="list-style-type: none"> -Ulga w podatku z tytułu ubezp.zdrowotna: <p>$2000 \times 7,75\%=155$ zł</p> <ul style="list-style-type: none"> -Należna zaliczka na podatek dochodowy: <p>$288-155 = 133$ zł</p> <ul style="list-style-type: none"> -Wynagrodzenie netto: <p>$2000-180-133 = 1687$ zł</p>	<ul style="list-style-type: none"> -Wynagrodzenie brutto 2000 zł -Koszt uzyskania przychodu: <p>$2000 \times 20\% = 400$ zł</p> <ul style="list-style-type: none"> -Należna zaliczka na podatek dochodowy: <p>$(2000-400) \times 18\% = 288$ zł</p> <ul style="list-style-type: none"> -Wynagrodzenie netto: <p>$2000-288 = 1712$ zł</p>	<ul style="list-style-type: none"> -Wynagrodzenie brutto: 2000 zł -Składki społeczne: $2000 \times 13,71\% = 274,20$ <p>Emerytalne (9,76%)</p> <p>Rentowe (1,5%)</p> <p>Chorobowe (2,45%)</p> <ul style="list-style-type: none"> -Składka zdrowotna: <p>$(2000-274,20) \times 9\% = 155,32$ zł</p> <ul style="list-style-type: none"> -Ulga z tytułu składki zdrowotnej: <p>$(2000-274,20) \times 7,75\% = 133,74$ zł</p> <ul style="list-style-type: none"> -Obliczenie podatku: <p>$(2000-274,20-111,25) \times 18\% = 290,61$ zł</p> <p>$290,61-46,33=244,28$ zł</p> <p>$244,28-133,74=110,54$ zł (w zaokrągleniu 111 zł)</p> <ul style="list-style-type: none"> -Wynagrodzenie netto: <p>$2000-274,20-155,32-111=1459,48$ zł</p>

Konkluzje

rach.standar.	„jednoskładkowy”	„nieskładkowy”	umowa o pracę
<u>placa netto</u>	0,843	0,856	0,729
W1= $\frac{\text{placa netto}}{\text{placa brutto}}$ = 0,727			
<u>podatek dochodowy</u>	0,066	0,144	0,055
W2= $\frac{\text{podatek dochodowy}}{\text{placa brutto}}$ = 0,057			
<u>suma składek ubez.</u>	0,090	-	0,214
W3= $\frac{\text{suma składek ubez.}}{\text{placa brutto}}$ = 0,214			

Serdecznie dziękuje za uwagę
mnyk@interia.pl

